

# Garder le cap pendant la pandémie de COVID-19

Dans une situation de crise qui évolue rapidement, les employeurs peuvent prendre des mesures proactives pour protéger la santé de leurs employés, gérer efficacement leur main-d'œuvre, assurer la continuité des activités et minimiser les perturbations et les conséquences financières de la pandémie sur leurs entreprises.

## Réponse rapide

Constituer une équipe d'intervention pour coordonner les décisions.

## Soutien

Fournir aux employés un PAE et des liens vers d'autres services et ressources.

## Continuité

Mettre à jour et communiquer votre politique en matière de pandémie.

## Communication

Informar les employés au sujet de la maladie, de leurs avantages sociaux et de vos politiques.

## Désinfection

Fournir du désinfectant, encourager le lavage des mains et désinfecter souvent les locaux.

## Rassemblements

Réduire le nombre de visiteurs, de rassemblements et d'activités publiques.

## Dépistage

Prévoir un processus de dépistage pour les personnes qui retournent au travail après une période d'autoquarantaine.

## Voyages

Établir des lignes directrices pour les voyages d'affaires nationaux et internationaux.

## Télétravail

Définir des protocoles, règles de sécurité et politiques de fermeture claires.

## Congés

Disposer de directives claires pour les congés liés au virus.

Nous nous engageons à aider les organisations à évaluer et à gérer les conséquences de la pandémie sur les politiques en matière de ressources humaines et d'avantages sociaux des employés, sur les régimes de soins de santé et leurs coûts, sur les stratégies d'investissement et sur les communications avec les employés. Pour en savoir plus, contactez votre équipe de comptes ou contactez-nous à [talktous@buck.com](mailto:talktous@buck.com).

