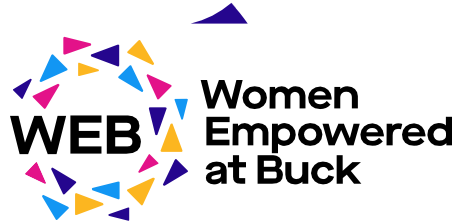

DE&I | Diversity Equity & Inclusion



Notre vision – L’environnement que nous aspirons à créer :

Cultiver un environnement qui encourage activement la diversité, l’équité et l’inclusion dans tous les aspects de nos activités. Appuyer, éduquer, encourager et habilitier tous nos collègues, en créant une communauté qui unit les idées, favorise le dialogue et inspire l’action.

Notre mission – Qui nous sommes et ce que nous faisons maintenant :

Nous accueillons la différence et cherchons à comprendre et à célébrer la diversité des pensées, des idées et des antécédents. Nous offrons des plateformes qui permettent à tous les collègues de faire entendre leur voix et d’améliorer leur contribution afin d’assurer l’équité en matière d’occasions, de reconnaissance et de récompenses. Nous harmonisons nos stratégies d’affaires avec nos valeurs fondamentales pour obtenir des résultats plus solides et durables et créer un milieu de travail significatif.

Nos principes de fonctionnement – Nos convictions, la façon dont nous abordons notre mission et notre vision :

- Nous veillons à ce que tous nos collègues actuels et futurs puissent créer de la valeur, produire des résultats supérieurs et concevoir des solutions novatrices pour nos clients, nos pairs et les collectivités dans lesquelles nous vivons et que nous desservons.
- Nous nous engageons à promouvoir et à maintenir une atmosphère équitable et inclusive, et à accueillir l’excellence et la créativité sous divers aspects.
- Nous repérons et créons des occasions de croissance afin que nos collègues de tous les milieux, en particulier ceux qui sont marginalisés par la société, aient la même chance de réussir et de recevoir des récompenses équitables pour leurs contributions.
- Nous reconnaissons que les employés de Buck dans nos régions géographiques ont des niveaux de sensibilisation différents. Nous partageons nos expériences personnelles en tant qu’occasions d’apprentissage pour renforcer nos actions et comportements collectifs.